

5.2 PUNCTE TARI, PUNCTE SLABE, OPORTUNITĂȚI ȘI RISCURI

1. RESURSE UMANE

PUNCTE TARI	• <i>Oameni ospitalieri, muncitori, deschiși, cu spirit de concurență,</i> • Un număr redus de confesiuni religioase foarte bine organizate din punctul de vedere al statutului religios (ortodocși, penticostali, etc), • Populația comunei Toplița în număr de 715, din care: populație activa 491 persoane și pensionari 224 persoane impartite in: contabili, mecanici, tâmplari, șoferi, restul populatiei fiind muncitori necalificati, • Buna comunicare între primărie și cetățeni, • Există un compartiment de asistență socială în primarie, • <i>Cadre medicale calificate în domeniul medico - sanitar: medicină umană,</i> • <i>Cadre medicale calificate în domeniul medico - sanitar: domeniul veterinar,</i> • <i>Cadre didactice calificate.</i>
PUNCTE SLABE	• Predomină vârsta a doua, • Lipsa unui centru medical specializat, • Insuficienta informare a populatiei cu privire la programele de calificare și reconversie existente în judet, și lipsa serviciilor sociale (Centre de zi pentru copii, Centre de reconversie profesională, etc) • Existenta somajului de lunga durata, care conduce la descalificarea și descurajarea fostilor angajati,procent ridicat la populatia cu venituri reduse, • Număr mare al persoanelor care nu au ocupație, • Adaptarea mai lenta a populatiei rurale mature și varstnice la schimbarile și provocarile lumii actuale, în general, și la fenomenul mobilitatii și reconversiei profesionale, în special, • Migrarea persoanelor tinere spre mediul urban și strainatate, mai cu seama a celor cu pregatire profesională inalta, • Capacitatea financiara relativ scazuta a locuitorilor zonei datorata insuficienței locurilor de muncă, • Spor natural negative, • Personal didactic navetist.

OPORTUNITĂȚI	• <i>Atragerea de programe cu finanțare europeană pentru stimularea ocupării forței de muncă,</i> • <i>Adaptarea programelor de învățământ la cerințele economiei de piață,</i> • <i>Existența unor reglementări ce acordă facilități angajaților care creează noi locuri de muncă pentru șomeri, tineri absolvenți etc,</i> • <i>Existența strategiei naționale antisaracie,</i> • <i>Implicarea autorităților locale în problemele comunității,</i> • Realizarea de mici întreprinderi, ferme și micro - ferme pentru atragerea forței de muncă • Grad relativ redus de inadaptare socială a locuitorilor comunei.
RISURI	• Scăderea numărului persoanelor calificate, prin ieșirea acestora din viața activă, • Îmbătrânirea populației prin număr redus de copii născuți în raport cu persoanele decedate, • Creșterea șomajului în rândul tinerilor absolvenți, • Creșterea ponderii muncii la negru, cu efecte negative asupra pieței muncii, economiei locale și asistenței sociale în perspectivă, • Migrarea forței de muncă, • Estomparea tradițiilor locale, odată cu trecerea timpului.

PUNCTE TARI	• Existenta în comuna a unei scoli și a unei grădinițe la Hașdău, • Existenta în comuna a cinci cămine culturale, • Comuna mai detine și cici biserici, dintre care o biserica de lemn – monument istoric, • Management scolar adecvat în unitatile de invatamant public, • Existența bibliotecii comunale, în care personalul are un nivel ridicat de calificare și experiența profesională, • Reducerea numarului de elevi ce revin la un cadru didactic, • În comună se regasește un ansamblu folcloric "Pădureanca" • În comuna functioneaza un centru de zi tip After School
PUNCTE SLABE	• Populația școlarizată în învățământul primar în scădere datorita scăderii demografice a populației, • Insuficiența cuprinderii școlarilor în invatamantul liceal, în comuna nu exista liceu, • Nivelul relativ redus al pregătirii școlare și respectiv profesionale a majorității locuitorilor comunei, • Lipsa surselor de informare moderne precum internetul,

OPORTUNITĂȚI	• Reabilitarea școlilor și dotarea corespunzătoare a acestora, acces la internet, • Reabilitarea și modernizarea căminelor culturale; • Organizarea de concursuri cultural-educative care să îi atragă și motiveze pe elevi și tineri, • Creșterea numărului persoanelor cu pregătire profesională superioară în special a tinerilor (18-20 ani), • Existența unor programe comunitare și naționale de asigurare a accesului la educație pentru populațiile dezavantajate, • Organizarea de cursuri de formare și reconversie profesională în comuna, • Amenajarea și dotarea unui centru de joacă și recreere pentru copii, • Atragerea cetățenilor la viața asociativă prin participarea în luarea deciziilor la nivelul comunității, participarea la elaborarea unor politici de interes public; • Monitorizarea stării ocupationale a populației.
RISCURI	• Scăderea gradului de instrucție școlară a populației tinere, datorită familiilor cu posibilități materiale și intelectuale reduse • Scăderea natalității datorită nesiguranței zilei de mâine, • Creșterea negativă a sporului migratoriu, • Accentuarea procesului de îmbătrânire a populației, • Buget încă insuficient alocat învățământului public generând fenomene de dotare materială la limita necesarului unităților sau recurgerea la finanțare paralelă prin aportul familiilor.

2. AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ, POMICULTURĂ ȘI DEZVOLTARE RURALĂ

PUNCTE TARI	• Existenta condițiilor și tradiției pentru dezvoltarea activității zootehnice în comuna, • Suprafața de teren arabil este de 216 ha, din care anul trecut s-a cultivat cu: cereale - 65 ha, palnte de nutret 26 ha, cartof 70 ha și legume 55 ha; • Populația comunei deține: pasări, bovine, caprine, ovine, porcine, cabaline și familii de albine; • Comuna are în componenta opt sate: resedinta de comuna Toplița (cătun Manu, cătun Ciuleni) reședința de comună, Dăbâca (cătun Mladimi), Hășdău (cătun Tunel), Vălari (cătun Droblea), Dealu Mic (cătun Tataus), Goleș, Curpenii Silvașului și Mosoru, • Suprafața teritorial administrativa a comunei Toplița este impartita în: teren arabil 216 ha, pasune 750 ha, fanete 482, pădure 3298 ha, drumuri 90 ha, construcții 147 ha și neproductiv 24 ha, • Conditii favorabile pentru practicarea pisciculturii, • Zonă atractivă din punct de vedere turistic și peisagistic, • Existența solurilor fertile,
PUNCTE SLABE	• Inexistenta sau slaba dotarea tehnica a tuturor sectoarelor din zootehnie și agricultura; • Lipsa unui sistem centralizat de desfacere al produselor agricole • Insuficienta resurselor materiale care sa faciliteze angajarea specialiștilor în agricultura în domeniul rural în stadiul actual; • Forța de munca este îmbătrânită și insuficienta; • Slaba promovarea a zonei rurale și a produselor specifice; • Diversificarea slaba a activităților economice în zona rurala; • Lipsa echipamentelor de irigații; • Deficitul fondurilor financiare pentru modernizarea și popularea infrastructurii zootehnice; • Accesul redus la informații și servicii de consultanta datorita numărului mic de posturi alocate pentru aceste tipuri de servicii; • Insuficienta activităților și serviciilor generatoare de venituri specifice zonei rurale.

OPORTUNITĂȚI	• Înființarea de ferme zootehnice, sere de legume și flori precum și o amenajare piscicola • Condiții favorabile de obținere a produselor ecologice, ce pot fi exportate în condiții deosebit de avantajoase; • Înființarea de puncte de prelucrare a materiilor prime din zootehnie, • Sprijinul oferit de Oficiul Județean pentru Consultanța Agricolă din județul Hunedoara cu privire la accesarea fondurilor europene, • Accesarea fondurilor europene pentru finanțarea agriculturii; • Existența cadrului legislativ pentru înființarea și dezvoltarea exploatariilor agricole privind arendarea suprafețelor agricole, • Existența Planului Național Strategic pentru Dezvoltare Rurală, • Aprobarea Programului Național - Cadru de Restructurare și Modernizare a unor unități de profil zootehnic și din industria alimentară, • Încurajarea asocierii și sprijinirea înființării de exploatații pentru culturi alternative și ecologice.
RISURI	• Eroziunea și degradarea calitatii solurilor ce poate conduce la scăderea randamentului, • Frecvența ridicată a perioadelor secetoase în agricultură • Concurența importului de produse agroalimentare de pe piața UE, • Lipsa unui cadru: legal pentru protejarea producției agricole interne, • Slabă informare a agricultorilor cu privire la normele europene • Cunoștințe insuficiente legate de elaborarea și administrarea proiectelor finanțate din Fondurile Structurale FEADR • Numărul de concurenți în creștere pentru produsele agroalimentare de pe piața Uniunii Europene • Număr insuficient de tractoare și mașini agricole care determină imposibilitatea încadrării în perioadele optime de executare a lucrărilor; • Degradarea solurilor; • Capacitățile reduse de prelucrare a producției de legume și fructe ce pot determina pierderi în perioadele de vârf de producție;